

# 安徽电气工程职业技术学院 2024年度工作计划

## 一、坚持党校姓党，以更高站位开展新时代党校工作

1.开展“双分中心”实体化建设，编制三年规划和年度实施方案，完善体制机制，着力打造服务支撑“三力三态”高质量党建工作体系的“思想库”“资源库”“人才库”“成果库”。

2.统筹谋划党建研究和领导力开发研究重点课题选题，系统组织研究工作，在理论对策研究上建立优势研究方向和研究领域，推出立得住、叫得响、有分量的一流研究成果

3.推进建设融教培研咨、测评实训于一体领导力培育基地。

4.深化“1223光徽”党校品牌建设，面向各级领导人员、党组织书记、全体党员分层级分专业分领域科学构建“光徽领导力”“光徽组织力”“光徽先锋力”测评、研究和培训体系，打造一批精品培训项目和精品培训课程，创新学员参与课题研究机制。

5.贯彻落实条例规划，扎实开展基本培训工工作，全力做好习近平新时代中国特色社会主义思想中央企业党员干部

轮训，确保各级党员干部全覆盖，牵头做好年度党员教育培训工作。

6.深化线上“皖电学堂”功能和“1+N”党员教育培训平台建设，按照一体化要求推进党校资源开发共建共享，深化拓展“红色基因、皖电传承”等N个实践基地的培训教育功能。

7.加强联动合作，建立健全与省内各级党校、高等院校等常态合作交流机制。

## **二、坚持人才强企，以更强担当服务技术技能人才培养**

8.加快推进新型电力系统仿真实训室建设，年内完成特高压交直流仿真实训功能安装与调试。深化运用带电检测、电气试验等实训室。

9.深入落实实训基地共享共用办法，实现全省实训资源共享共用、实操培训联合合办，充分发挥“1+3+N”实训基地在人才培养中的承载作用，打造专业全覆盖、规模显著、成效突出的示范基地。

10.全面落实2024年教育培训计划，构建“‘122’新员工+核心骨干+高端人才”培训体系，持续优化“新手”“熟手”“能手”培训方案，打造“新手期”实操培训品牌。

11.开展调查研究，持续优化 500 千伏、110 千伏变电站属地化运检能力提升培训方案，完成至少 500 人次的培训任务。

12.鼓励青年教师多上讲台，下现场调研培训重点、用课堂解决现场难题，提高课程针对性、孵化率，建设至少 10 门课程。

13.持续规范做好人才评价工作，依托“1+3+N”实训基地完善评价资源，优化评价制度。加强评价队伍建设，年内培养 50 名高级考评员、10 名督导员。

14.协助开展功能融合的标准化培训资源建设，高质量承办人才评价会议考试，更好服务于高端技术技能人才培养。

15.开展特种作业培训核心能力建设，组建师资库、梳理资源库、优化供应商库，逐步把特种作业培训基地建设成为示范培训基地。

### **三、坚持立德树人，以更新思维推动职业教育高质量发展**

16.聚焦服务安徽十大新兴产业，以“双高计划”专业群建设为重点，成立“双高计划”建设领导机构，做好任务的分解落实，建章立制，完善推进机制，按建设方案有序推进各项任务落地。

17.做好专业优化调整和教学资源建设,切实擦亮职教特色。持续深化定向培养机制,打造学院定向培养品牌优势,为乡镇供电所培养高素质技术技能人才。

18.进一步深化社会服务功能,做好市场化培训开拓,以培训资源库形式建设好、开发好培训项目,着力在培训项目策划、课程开发等方面保障培训服务质效。

19.坚持立德树人,加速推进《五育并举实施方案》落地生根。

20.做好各类计划编制和组织实施,围绕高水平专业群建设、教育部 11 项重点工作,深化“三教改革”,组织教师积极申报国家级精品课程等,推进虚拟仿真实训基地申报建设。

21.加强师德师风建设,以教师创新团队建设为抓手,促进教师思想素质与职业能力双提升。

22.坚持岗课赛证融通,推进 1+X 证书考核,组织开展技能运动会,组织参加以新型电力系统为代表的各类技能竞赛。

23.夯实一站式综合社区建设成果,切实发挥综合社区管理协同育人作用。加强辅导员队伍建设和学生干部培养,充

分发挥学生干部服务、管理、桥梁作用。开展学风建设，打造“一月一品”学生活动品牌。

24.深化学生安全“四级网络”管理，充分发挥学生节点信息桥梁作用。教育引导学生树立良好的行为习惯，加强心理咨询疏导，确保学生身心健康。

25.加大招生宣传，提高生源质量，开展访企拓岗，深化学生就业指导，确保年度就业考核指标顺利完成。

26.成立校友组织，搭建校友与学校交流平台。

#### **四、坚持担当尽责，以更优服务支撑保障皖电窗口建设**

27.科学制订校园资源建设子规划，做好新建项目可研和立项批复，全面推进后勤项目建设。

28.开展黄山路校区一楼培训食堂后堂安全隐患整治、设备升级和餐厅维修改造，4月底前投入使用。打通黄山路校区环路，校区环境进一步优化。

29.有序改善红枫路校区学员住宿条件，优化校园环境，积极推进学员活动场所建设。

30.有序解决安庆校区培训用房长期缺乏修缮、使用功能不足等问题。

31.做好包河大道校区6号学员公寓2、3层功能恢复，创造良好的培训办学环境。加快完成2号学生食堂后堂改造，消除消防、设备设施安全隐患。实施配电房升级改造，实现校园双回路供电。积极推进1号学生宿舍楼拆除重建工作。

32.建设多功能综合会议室、升级改造培训机房，进一步提升基础硬件设施的数字化水平。

33.推动省市一体化培训平台正式上线运行，深挖培训情况、师资管理等综合数据价值，推进培训管理“数字+”“智能+”升级。

34.逐步完成后勤、物联和能源等综合信息化系统的开发和部署应用，不断拓展服务学员学生和教职工的深度。

35.以学院智慧校园平台为核心，持续优化完善教务、学工等核心业务系统，统一用户管理，实现数据贯通。

36.发挥竞赛专班统筹指导作用，持续健全教练、选手选拔及管理机制，总结竞赛成功经验，形成一套行之有效的竞赛全流程管理方案。

37.持续完善后勤外委业务服务和考核标准，建立专业化服务体系，推进各校区同质化管理。强化检查考核，实施督办常态化机制和滚动淘汰机制，提升后勤保障能力和服务品质。

38.加快绿色食堂建设，增加特色供餐窗口，切实提升培训学员及教职工服务满意率及幸福感。

## **五、坚持创新创效，以更精益管理推进经营发展**

39.健全安委会季度例会、各安专委月度例会定期协商机制，4月底前完成全员安全责任清单修订，深化安全生产主体责任落实。

40.常态开展监督检查、专项督查。强化应急体系建设，健全组织体系、工作机制和保障措施，提高突发事件应对能力。

41.2月底前编制年度安全生产重大事项计划，任务分解到部门，落实到人。

42.深化安全文化建设，全面落实年度安全教育培训计划，推动安全理念入心入行。

43.加强成本项目化管理，严格执行《成本项目化管理办法》，深化项目预算管控平台应用，提升指标过程管控能力，确保项目化率超过86%。

44.提高资源配置效率，优化成本结构，挖掘存量成本资源效能，加大低效成本治理力度，压降一般运营成本，倡导绿色、低碳办公。

45.加强与上级主管部门沟通汇报，用足用好政策，争取更大财税支持力度。

46.积极参与智慧共享财务中台建设，全面应用通用报账，部署推进其他业务模块。

47.坚持预防为主，严格审核重大决策与重要制度，常态化做好合规风险辨识和管控。加强决策执行的监督反馈，实施重要决策事项落实情况跟踪，强化闭环管理。

48.组织开展普法讲座，积极参加合规演讲比赛，大力营造合规文化氛围。

49.开展“制度强化年”专项行动，落实新型规章制度体系建设要求，全面梳理调整制度属性，完善制度体系。

50.加强对企业负责人业绩考核规则调整的研究分析，针对性提出相应的措施和方法，强化指标监测管控和闭环反馈，确保考核完成既定目标。

51.围绕领导力研究能力强化、科技信息管理提升、综合管理提升等目标，系统开展组织机构梳理与调整，进一步厘清机构、岗位职责，提高一体化运作能力和内外适应性。

52.充分发挥与生产现场、设备厂家、科研院校之间的桥梁纽带作用，积极搭建科技创新信息化平台，收集梳理形成

有价值的课题资源，实现“发现问题、解决问题、推广应用”的全周期创新管理。

53.聚焦改革发展中的热点重点难点问题，发挥专题会议、主题论坛、专家团队、四个工作室等载体作用，争取实现高端科技项目从“0”到“1”的突破。

## **六、坚持强根铸魂，以更实举措加强党的建设**

54.建立主题教育以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，切实加强党的创新理论武装，不断提升领导班子领导力。

55.压实基层党支部（总支）党建责任，完善党支部工作任务清单，抓实基础管理。规范提升共产党员服务队、党支部书记带头人队伍建设，常态开展党务工作人员培训，不断提升基层党组织组织力。

56.持续开展“季度之星”评比、宣传，党员年度履职践诺活动等，引导激励广大党员争排头、当先锋，不断提升党员队伍先锋力。

57.深入推进“旗帜领航”党建工程，结合星级党支部评选培育党建品牌，形成特色实践。

58.及时转发、定期选编警示案例，充实、用活“三库”常态开展警示教育，持续提升廉洁宣教的针对性，强化“不能腐”的震慑。

59.盯紧“三单”，围绕教培项目、业务外委、工程物资、师德师风等重点领域，开展监督检查，持续强化对小微权力运行的制约与监督，织牢“不能腐”的监督网。

60.深化应用廉洁文化课题成果，深入开展廉洁宣教，持续营造日用而不觉的廉洁氛围，强化“不想腐”的自觉。

61.开展巡察问题整改“回头看”，做好巡察配合和整改工作。

62.从严落实中央八项规定精神，开展专项整治，持续加固八项规定堤坝。

63.对照“四优五过硬”要求，动态完善“111”梯队，深化领导人员分析评价。

64.结合实际落实好领导职务、职员职级、专家人才并行互通机制，进一步畅通人才培养通道，积极构建更加合理的员工多元发展的职业成长体系。

65.深化青年员工“122”进阶培养体系建设，依托“菁英”培养行动，深化“一人一策”跟踪培养，夯实“塔底”人才储备。

66.加强高端师资建设，大力推进“四名”工程，策划开展培训师（教师）等高对接专题培训，实施课程赛讲、教师能力大赛等活动。

67.协同推进专家人才管理，分层推动专业人才赋能，积极争取专家人才实现突破。

68.聚焦主责主业，加强部门协同联动，做好重点工作宣传策划。压实宣传工作职责，优化完善宣传考核评价标准，逐步形成大宣传格局体系。

69.充分发挥融媒体分中心作用，不断加强理论宣讲员、新闻宣传员队伍建设，持续提升融媒宣传能力。

70.持续打造“皖培拾光”职工文化阵地，依托文体协会和分工会，广泛开展多样化文体活动，丰富职工文化生活。

71.推进工匠学院挂牌运行，更新改造劳模宣教基地，大力弘扬“三种精神”。